

NOS VALEURS

Nos **équipes et partenaires** partagent des **valeurs fortes** plaçant la préservation du vivant et son **développement harmonieux** au centre de leurs préoccupations.

Frugalité

Cohérence

Intégrité

Engagement

Epanouissement

NOS AXES DE RESPONSABILITÉS

Nous appliquons des **mesures concrètes** au sein de notre organisation afin de veiller au **respect des 4 axes de responsabilité** sur lesquels notre expertise repose.

Gouvernance

- respect du vivant
- protection de la biodiversité
- lutte contre le réchauffement climatique

Sociétal

- développement local
- partage
- inclusion de l'écosystème

Social

- conditions de vie optimales
- santé et bien-être

Environnement

- équitable
- transparente
- coopérative

CONDUITE ORGANISATIONNELLE



Structure à taille humaine composée de personnes engagées et consciemment **impliquées** dans la **transition écologique**, nous faisons notre possible pour créer des impacts positifs et **limiter au maximum les externalités négatives** pouvant être générées par nos activités.



Le **respect du vivant et le bien-être des humains** font partie de nos priorités et représentent le socle de nos engagements. Nous veillons à formuler des recommandations qui reposent sur des **études indépendantes** et n'hésitons pas à dépasser les exigences réglementaires.



Nos **ambitions**, nos **missions** et notre **raison d'être** sont inscrites dans nos statuts et partagées avec nos parties-prenantes. Ainsi, nous nous définissons comme une entreprise à mission et sommes sur la voie vers l'obtention de l'**agrément ESUS**.

NOS ENGAGEMENTS

Respect de l'humain

Valoriser l'**activité physique**, la pratique de la **pleine conscience**, l'**alimentation saine** et veiller à l'**épanouissement** de tou.te.s.



Le **télétravail** est pratiqué au minimum **2 jours par semaine** afin d'optimiser nos niveaux d'énergie et **conserver du temps de vie personnelle**.



Nous veillons à conserver des **moments d'échange** en équipe pour **favoriser la cohésion**, l'**intelligence collective**, et le **partage de compétences**.



Nous valorisons l'**équité**, la **diversité** et sommes particulièrement vigilent.e à ce que chacun.e soit valorisé.e à sa **juste valeur**.

Nous mettons un point d'honneur à **accompagner** les membres de nos équipes dans l'**expression de leur potentiel** et la recherche d'un **équilibre** entre leur vie privée et leur vie professionnelle.



Nous respectons et encourageons la **déconnexion**.

Nous veillons à ce que nos **clients**, nos **partenaires** et nos **collaborateur·trice·s** partagent nos **valeurs**.



Nous nous attachons à **montrer l'exemple** et à accompagner nos parties prenantes dans la formulation et le **respect de leurs engagements**.

Respect des mode de coopération

Etablir et conserver des **relations de confiance** avec toutes nos partie-prenantes.



La transparence est une valeur fondamentale dans nos façons de travailler. Nous l'appliquons aussi bien au niveau de notre **expertise** qu'à celui de notre **fonctionnement interne** et de nos collaborations..



Nous privilégions la **pérennité dans nos échanges** et favorisons les **coopérations** avec des structures de **petite ou moyenne** tailles ainsi qu'avec des **indépendant-e-s**.



Nous appliquons au sein de notre entreprise les **modes de travail** et de **partage alternatifs** que nous plébiscitons auprès de nos client-e-s



Les **données personnelles et sensibles collectées** dans le cadre de nos activités sont **protégées** par des systèmes d'authentification sur des **réseaux sécurisés**.



Nous nous **inspirons des principes de la permaculture humaine** dans nos relations et nos **modes de management**.

Nous **soutenons** des associations à **vocation sociale** et **environnementale**.

Respect de la planète

Nous veillons à **optimiser les ressources de la terre** et à **réduire** nos **consommations d'énergie**.

Transport



Nous privilégions, par **ordre d'importance** : la **marche**, le **vélo**, les **transports en commun**.

Nous **évitons** au maximum les **déplacements** en favorisant les **visio-conférences** lorsque cela est possible.

Matériel informatique



Nous **conservons** notre matériel plus de **5 ans** et le donnons à des **recycleries** lorsque leur fonctionnement n'est plus optimal.

Nous **privilégions les produits reconditionnés** et choisissons des outils assurant une **bonne performance environnementale**.

Nous **utilisons les mêmes appareils** dans le cadre du **travail** et de la vie **personnelle**.

Consommation



Nous appliquons les principes de la **consommation frugale et raisonnée**.

Nous favorisons les **achats de produits durables, à faible impact carbone, labellisés, locaux, de saison** et provenant de **circuits-courts**.

Nous incitons nos collaborateurs à **préparer leur propre repas, sain et équilibré**.

Respect de la planète

Recyclage



Avant d'opter pour le recyclage, nous veillons à **réduire au maximum les consommations et achats** qui peuvent être évités, dans le respect de la **règle des 5R (refuser, réduire, réutiliser, recycler, rendre à la terre)**.

Les **impressions** ne sont effectuées que **si nécessaires, sur du papier recyclé, en recto-verso**.

Nous procédons systématiquement **au tri : carton, papier, plastique, métal, verre** ainsi qu'au compostage des **matières organiques**.

Data stockage

Nous **limitons** le nombre de **logiciels et outils** utilisés.

Notre **hébergeur web, nos serveurs et plateformes de stockage** de données bénéficient d'une **note d'efficacité énergétique** optimale (**PUE - Power Usage Effectiveness**) et qui tendent vers la note de 1.6.



Les **échanges de documents** sont **limités** et nous privilégions l'utilisation d'**outils de gestion de projet** permettant de travailler sur des fichiers communs.

Les **outils** que nous **élaborons ou sous-traitons** sont optimisés afin de **réduire leur empreinte numérique**. Nous appliquons l'**innovation frugale**.

Nous favorisons les **moteurs de recherche éco-responsables** comme **Ecosia et Lilo**.

Notre Histoire

La **mission** de Maïom est de soutenir la transition écologique et alimentaire par la transmission de **pratiques responsables et le développement d'outils innovants et coopératifs.**



Septembre 2018 : Création

Maïom (**le nom d'un arbre fruitier hermaphrodite avec lequel les Thaïlandais appelait Marion**) est devenue une SARL, soutenue par des personnes engagées qui coopèrent sur des projets de transition, principalement dans le domaine de l'alimentation.

Maïom est née lorsque sa fondatrice Marion Rocher a commencé à organiser des **ateliers sur l'alimentation durable et saine** au retour d'un voyage en **Asie du Sud Est**. Petit à petit, l'énergie qu'elle avait déployée pour écrire sa thèse professionnelle sur la démarche de restauration responsable dans le cadre d'un MBA en RSE (responsabilité sociale des entreprises) l'a conduite sur des projets de consulting qu'elle a pris plaisir à accompagner.

Novembre 2019 : SARL

Maïom est également un **organisme de formation** enregistré sous le numéro 11756056475 auprès du préfet de région d'Ile-de-France.

Aout 2020 : Formation